

中铁南方：纵深推进“学查改”确保善作善成

广东深圳讯 深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来，中铁南方党委坚决贯彻落实党中央决策部署和中国中铁党委各项工作要求，一体推进“学查改”，在学中知敬畏，在查中找差距，在改中见实效，确保学有质量、查有力度、改有成效，真正做到善始善终、善作善成。

深学铸魂，三级联动构建“立体课堂”。把理论武装作为作风建设的“根”与“魂”，构建起“头雁领学+支部研学+全员践学”和“领导讲学+专家辅学+线上同学”相结合的三维立体学习体系。中铁南方党委聚焦示范引领，领导干部通过专题读书班、原原本本研读习近平总书记关于加强党的作风建设的论述和中央八项规定及其实施细则精神等内容，并围绕“作风建设怎么看、怎么办、怎么干”进行专题研讨，切实做到学有所思、学有所悟、学有所得。通过视频连线，一场场别开生面的“主题课堂”让粤闽琼三地项目党员干部同步接受思想洗礼；组建“清廉南方”廉洁文化宣讲队，把作风建设课堂开到项目一线、桥头洞口。发挥线上平台作用，党员干部在“国资e学”专题课程的参学率达100%；“先锋南方”公众号先后转载官媒评论、专家解读、他山之石等有关学辅学文章21篇；OA系统开设“作风建设每日一答”，两个月吸引超1.2万人次参与，让纪律规矩成为“指尖上的必修课”。

细查破题，刀刀向内开展“作风体检”。坚持边学习边检视，对照“两个清单”，聚焦自身和分管领域存在的突出问题，开展“批评与自我批评”式的激烈讨论，深挖细查问题42个，形成涵盖“责任部门、整改时限、验收标准”的作风建设诊疗台账。积极探索“开门教育”工作机制，通过召开员工代表恳谈会、举办青年论坛、设置意见箱、开通线上“职工心声”专栏等途径，广泛征集员工群众意见，首月就收集意见建议23条，整理后建立员工意见建议清单和急难愁盼问题攻坚清单，切实将群众呼声转化为推动整改、服务发展的实际效能。其中，线上“职工心声”中一条“优化三级单位审批权限”的提议，被迅速

转化为14项管理权限下放的改革举措。实改增效，靶向治疗激活“发展引擎”。坚持将学习教育与做好主责主业、推动中心工作相融合，严格贯彻落实“强党建、正风气、严管理”总要求，扎实推动党建与业务深度融合，以扎实的工作作风推动企业经营生产取得阶段性突破，深圳妈湾跨海通道、春风隧道相继通车；阳信高速公路全线土建工程顺利完工；深圳地铁8号线三期、福州地铁6号线东调段全线隧道贯通；深圳地铁22号线、粤东城际铁路首台盾构始发……以实干实绩检验学习教育成效。坚持以学习教育推进减负行动，以“刀刀向内”的改革推动企业管理效能提升。据统计，截至6月底，今年发文数量同比下降8%，会议平均时长压缩15%，投资项目重大设计变更这一项审批

周期就从20天缩短至7天。同时，通过“智汇南方”信息平台，实时追踪督查检查频次、文件会议数量等12项指标，形成“为基层减负动态监测机制”，让基层员工从“文山会海”中解脱出来，将更多精力投入到项目投资建设管理、市场经营开发等重点任务中。坚持把员工群众满意作为学习教育检验标准，持之以恒推进“我为群众办实事”。新建成的员工之家配备了心理咨询室、爱心托班、员工书屋、劳模创新工作室、健身房等10个功能区，极大满足广大员工工作生活的多样化需求，同时定期聘请中医医师和心理咨询师，为员工提供健康咨询和心理疏导，保障员工身心健康。通过这些暖人心、聚人心的举措，让作风建设成果切实转化为员工群众的“幸福清单”。

（许为国）

深入贯彻中央八项规定精神学习教育



上图 7月2日，中铁四局三公司党委组织部全体党员前往天津市警示教育中心，参观“天津市深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题展”，以实践学的方式持续强化党员纪律规矩意识，推动中央八项规定精神入脑入心。 张志奇 孙亮亮 摄影报道

右图 近日，中铁北京局城轨公司党委组织部40余人前往安徽省党风廉政教育馆开展实地践学活动，以沉浸式的学习体验，推动党风廉政建设走深走实。图为在馆内重温入党誓词。 宋佳 摄

中铁五局六公司 激活党建与生产经营融合“密码”

重庆讯 近年来，中铁五局六公司党委坚持以“党建+”工程为抓手，深入推动党建与生产经营同频共振、深度融合，充分激活了党建引领、赋能、融合企业高质量发展的“密码”。

党建引领品质经营拓市场。聚焦企业核心功能，按照“专业支撑、综合发展”思路，以铁路铺架工程为发展基本盘，树品牌、保规模；以城市轨道交通工程为效益增量盘，创效益、提质量；以市政房建、水利环保工程为新兴赛道盘，谋长远、求发展。以工程项目为依托，今年先后在成渝、西渝、珠肇等重大项目建设单位、地方政府深入开展党建联盟共建活动29次，助力市场联动开发。深入开展“我为企业赢订单”党建专题活动，主要领导亲自抓现场、跑市场，党员干部带头抓日常、勤跟踪，实现了时间过半任务过半的目标。

党建融合项目治理固根本。推进项目“一肩挑”改革，实现存量改造和增量改革目标。把安全生产列为党委会固定议题，研判重大风险，安排部署重点工作；深入开展“两级班子讲安全党课”“党员带头无违章、党员带头反违章”“党员身边无事故”等活动，建立178个党员示范岗和34个党员责任区，推动党员干部进班组、亮身份、讲安全、查隐患、抓整改，“三违”行为显著减少。公司主要领导定期与项目部开展“一对一”经济活动分析，有效防范经济运行风险；深入开展劳务结算、物资采购等重点领域穿透式监督，有效防范“四违四超”等风险。

党建赋能创新创效促发展。围绕行业新质生产力发展方向，在全公司组织开展了智能建造“大学习、大讨论、大调研”活动，明确公司科技创新、智能建造的主攻方向和对策生成，形成以智能建造提升企业核心竞争力的广泛共识。依托重点工程和科研项目，建立产学研合作模式，先后投入1.3亿元研发经费，重点推进新设备、新工艺、新工法的研发应用，其中广绵智慧梁场配置智能化生产线，集成应用先进技术，生产周期由7天缩短至4天，人员减少50%，工效提高35%。同时，针对行业关键技术，在重难点项目建立“专家创新工作室”“技能大师创新工作室”，持续开展“导师带徒”活动，加强人才培养，建立起长效培养激励机制。（杨树良）

中铁十局三建公司 内外“廉”动注重长效长治

合肥讯 近年来，中铁十局三建公司立足企业实际，精心培育“时代清风 廉助三建”廉洁文化品牌，不断丰富内涵、扩大影响，使廉洁文化真正内化于心、外化于行、固化于制，护航企业发展。

内化于心，深化品牌认同。发挥属地优势，利用包公故里文化园和包公祠等廉政基地进行实地践学，汲取精神养分，厚植品牌文化底蕴。将廉洁文化与团结、创新、争先、实干和迎难而上、敢为人先、永争第一、勇攀高峰的企业特色文化融会贯通，提升综合感召力。拍摄《中铁十局勤廉小红书》快板戏、《铁尺鉴心》廉洁微电影，依托包公园创作“廉洁微剧场”，开展影片观摩、海报传廉等特色活动，使抽象化的廉洁理念变得可亲可感、可知可行。

外化于行，形成文化自觉。积极宣扬“优秀共产党员”“岗位标兵”“最美三建人”等榜样的先进事迹，用身边人、身边

事教育激励广大员工群众，催生崇德尚廉、争当先进的内驱动力。推行项目廉洁问询谈话、安全廉洁主题党日、“周周讲廉洁”等特色活动，落实警示教育、廉洁宣督、培训必讲廉洁要求，使廉洁教育融入日常。所属各项目积极主动投身地方抗洪抢险救灾、支援基础设施建设、开展兴农助农等行动，在实践中深刻体悟廉洁奉公、服务人民的价值与意义。

固化于制，构建长效机制。紧跟新时代廉洁文化建设步伐，将廉洁文化品牌建设列入企业“十五五”规划和党建工作计划。优化制定《违规行为处罚手册》等一系列企业管理制度，将廉洁要求固化到权力运行的关键环节、业务流程的核心节点、考核评价的指标体系之中，实现规则约束全覆盖。强化执纪审查力度，严肃追责问责，开展本单位反面典型警示警示教育，全面释放从严治党的强烈信号。（杨福江 李传运）



七一建党节前，中铁建工北大街北里社区3、4、6号楼旧改工作组临时党支部开展警示教育主题实践活动，组织党员前往北京市全面从严治党警示教育基地参观学习。图为在入馆前厅了解场馆基本情况。 熊莉莉 刘勃 摄影报道

奋斗在为铁路“添翼展翅”工程一线

——记火车头奖章获得者，中铁电气化局北京电气化公司第一项目分公司经理李建

在中铁电气化局北京电气化公司，员工们每每提及他，都会说“他是一名敢碰硬、敢较真、敢担当的负责人”。他，便是该公司第一项目分公司经理李建。

参加工作16年来，李建长期扎根项目一线，先后参建石德、京九、京沪高铁、津保高铁、京张高铁、大张高铁、阳涉改造、怀兴城际等工程项目，曾荣获京沪高铁“百日大干”先进个人及“建设功臣”、中铁电气化局“十大项目管理标兵”、中国中铁“劳动竞赛先进个人”“京张高铁国家优质工程金奖项目经理”、中华全国铁路总工会“火车头奖章”等荣誉。从普通部员逐步成长为优秀的项目管理者，李建从未停止学习与探索的脚步。

筑牢工程安全基石

安全质量是工程建设的生命线，也是李建心中不可触碰的“红线”。作为国铁集团“十四五”发展规划中普速铁路重点项目——阳涉铁路电气化改造工程的安全生产第一责任人，李建坚定学习贯彻落实总体国家安全观，把安全生产贯穿于生产经营管理的全过程。

“我们要干出让自己放心的工程，才能让建设单位满意。”阳涉项目施工内容包含九大专业，具有点多线长、工点分散、交叉作业多、防护标准高、地质条件复杂等特点。这让专抓安全、严把质量李建犯了难。

“把作业队和项目部管理人员等分成两队，让他们互相‘揭短’！”他想出了个“奇招”，就是“红蓝对抗估风险”。冲突有时能成为进

步的催化剂，自推行“红蓝对抗”以来，大家总从每次“对抗”中找出“所以然”。

李建把历次对抗的过程统一整理，通过辨识风险、排查隐患，整理出9类1000多项施工安全隐患风险点。根据双重预防性工作机制，他又带领团队将风险管控过程中出现的缺失、漏洞和风险控制失效环节一一排查出来，有效实现安全风险辨识研判、分级管控和隐患排查、整改、消除的闭环管理，为项目安全顺利实施保驾护航。

在李建及团队的攻坚下，阳涉精品工程高标准、高质量打造完成，仅用时五个月便兑现了履约承诺。在年度信誉评价中，该项目以299.9分的成绩获得第一名。他带领团队以傲人的战绩展示了中铁电气化人的风采，获得建设单位一致好评。

集聚创效最强磁场

在怀兴城际廊兴段的建设中，李建紧紧围绕“效益提升、价值创造”这一主线任务，深入贯彻落实上级公司关于大商务管理的各项工作部署。面对业主的建设要求和过程管控的不确定性，李建深知只有做到超前谋划、全面控制，才有可能以“精益画笔”，绘就降本增效的“实景蓝图”。

李建秉持着“履约为先、精益管理、全员降本创效”管理思路，动员全体员工推进大商务管理落地，从向管理要效益、向安全要效益、向采购要效益、向机械资源配置要效益、向结算要效益等方面，围绕设计优化、方案优

化、变更索赔、量费调整等重点内容精准发力，为项目效益增效，有力保障大商务联动工作作的放矢。

为了把精益管控做到极致，李建将每一个细节都纳入掌控之中，精准锚定增收创效的方向。为有效降低物资采购成本，他充分发挥采购小组职能，分析期货、了解一线行情，预测原材料价格走势，精准跟进、锁定成交，极大降低项目成本及供货风险；为进一步降本增效，他带领团队充分利用集团公司区域市场生产布局，综合利用区域内生产资源管理中心，实现共享生产资源管理中心，既响应了投标履约，间接为项目节省了生产资源管理中心投入成本，实现项目效益的最大化。

倾力为企业培育人才

“为政之要，莫先于得人。”李建深刻认识到人才引领发展的战略地位，公司要实现大跨越发展，就必须把人才培养放在首位。

“青年员工接受新鲜事物的能力更强，我们要充分发挥好他们的主观能动性及聪明才智。”李建非常重视青年员工的成长和培养，视之为己任。为了让青年员工快速成长成才，他举办了一场“汇报分享会”。“我得把那些在角落里‘猫着’的年轻人请上台来聊聊。”他让每个员工以汇报的形式讲述自己的岗位内容和工作经历。“很多年轻人分享后都特别激动，感觉把心里话都说出来了。现在项目上的青年员工都有过登台分享的经历，效果

“这个钢丝绳已经有1处局部断丝，达到2丝就得报废处理、禁止使用了。”近日，在中铁四局城轨分公司承建的新建深圳至江门铁路站前工程JSJG-5标盾构项目施工现场，一场由党员带头的隐患排查活动正在有序开展。这是架子队作业人员邹胜付在活动找到的第3处安全隐患。

自6月“安全生产月”启动以来，该项目党支部紧扣“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”

“事故警示日”活动，由党员带头开展“案例复盘+情景模拟”，引导全员从“旁观者”变为“反思者”。上半年累计开展警示教育22场，覆盖人员300余人次。同时，在员工办公区、工人驻地生活区张贴安全警示教育漫画，利用电子屏滚动播放安全标语，通过“线上+线下”立体宣教，推动“我要安全”成为全员思想自觉。

聚焦“党员带头保安全”，项目党支部推行“1+N”党员联保机制，1名党员结对5名员工，签订《安全质

“党建红”引领“安全蓝”

主题，以“党建+安全”为核心，构建“党员带头、全员参与”的安全生产共同体，推动党建“红色引擎”和安全生产“硬核实力”双融合，为项目筑牢安全生产“红色堡垒”。

项目党支部以“安全生产月”为契机，将习近平总书记关于安全生产的重要论述作为“第一议题”，通过支部“三会一课”、主题党日、班前“安全微课堂”等形式，推动全员深学细悟安全发展理念。创新开展

量责任书》，构建“党员包保、员工参与”的责任网络。在施工现场设立“党员安全示范岗”6个，划分“党员安全责任区”4个，党员带头开展“安全隐患我查找”网络知识答题、隐患随手拍活动，累计排查整改隐患121处。实施“党员安全绩效双考核”，将隐患排查、违章整治等纳入党员积分管理，与评优评先直接挂钩，推动安全生产从“被动管理”向“主动担当”转变。

程娟

很好。”

榜样的力量是无穷的，身边的典型最有说服力。“我们总能从他的身上学到些什么。”工程部的一名员工如是说道。身为中铁电气化局首届劳动模范，李建常常用自己的力量感染身边的人。他以身作则，带头学习各类行业标准、技术规范、BIM技术应用等相关知识。面对年轻员工的请教，他总是毫无保留地分享自己的经验，鼓励和引导着一批又一批年轻人成长进步。

李建常说：“在其位要担其责、尽其职，要将员工群众的冷暖放在心上。”作为项目负责人，李建定期与员工面对面谈心谈话，及时关注员工思想动态，了解员工切实需求。在他的领导下，项目团队曾获中国中铁大商务管理先进项目部、中铁电气化局“创先争优”活动红旗班党支部、“四星幸福之家”“竞赛标兵班组”等诸多荣誉，并先后培育出中铁电气化局“创先争优”活动优秀共产党员、“爱企立功”竞赛十大技能标兵、思想政治工作标兵、财经管理标兵、工程技术品牌党员等多位优秀员工。

“我们是电化人，重要时刻必须能拉得出、冲得上，这是咱们的责任”。多年来，李建始终坚守在铁路建设一线，用实际行动诠释着初心使命，展现着铁路建设者永不服输的精神和在逆境中勇于接受挑战的豪情。遵道而行，但到半途须努力；会心不远，要登绝顶莫辞劳。作为一名共产党员，李建始终坚守初心使命，冲锋在前。他如同一面旗帜，指引着团队勇往直前、屡创佳绩，以实干奏响新征程高铁建设的最强音律。

董博祺



7月1日上午，中铁电气化局铁路工程公司在浙江台州市域铁路S2线土建5标机东路施工现场举行“电化红雁永向党 和合台州建新功”创先争优主题活动暨“大干180天 决战决胜保目标”劳动竞赛启动仪式，激励参建员工聚焦“保安全、保质量、保目标”的任务，合力攻坚、奋勇争先，全力推进项目建设。 丁玲 李秉苒 丁浩宸 摄影报道

中铁上海局构建基层党建融合创新工作体系

上海讯 近日，中铁上海局撰写的《以“三四五”工作体系推动基层党建提质增效》的有关经验做法在上海市建交委“七一”座谈会上作了经验交流。这是该公司构建“三四五”基层党建融合创新工作体系，推进党建提质增效的一个生动缩影。

中铁上海局“三四五”基层党建融合创新工作体系是指以“三抓”为主线（抓特色树品牌、抓实效强功能、抓效益创价值）、以“四双”为支撑（“双学”铸魂强本领、“双亮”践诺树形象、“双评”提质增动能、“双促”融合创佳绩）、以“五控”为抓手（重点聚焦项目招标投标、分包分供、物资采购、安全管控、质量验收等五个方面风险防控）的基层党建工作体系，旨在进一步推进基层党建与生产管理深度融合、同频共振。

上半年，中铁上海局积极推进基层党建融合创新，开展宝山站项目党建策划交底，围绕“一个主题、两条主线、三个标杆、四优目标、五促任务”细化形成7个方面25项重点工作，以党建融合创新助力项目

团队建功宝山站，争当项目建设标杆。通过召开“沪旗手”党建品牌创建推进会暨党建政研课题立项会，中铁上海局结合所属12家单位实际，“一对一”指导拟定课题研究方向，以丰富完善“沪旗手”党建品牌为目标，以党建政研会为平台，打造特色党建子品牌的“1+1+N”党建品牌创建工作新体系。与此同时，该公司积极培优建强党组织和党务干部队伍，开展党支部晋位升级工作，公示表彰35个优秀党支部；向中国中铁申报3个红旗项目部和2个示范党支部，均获表彰；组织5个党支部申报上海市“党支部建设示范点”和建交委“建设先锋”党支部；举办项目书记培训示范班暨党务骨干业务能力提升培训班，选取未取证和新任职的61名项目书记（含“一肩挑”项目书记）和31名专职党务干部参加取证培训，选派10名党务干部参加上级培训，不断提升党务干部综合素质。（曹俊松）