

中铁工业：抓党纪重在有效激发党员干部干事创业活力动力

北京讯 开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育以来，中铁工业党委坚持高起点谋划，高标准实施，以“强化四种意识，聚焦五项重点，抓好六个贯通”的“四五六”工作法有力有序推进学习教育各项工作，推动作风建设取得新成效，充分激发党员干部干事创业活力动力。

强化四种意识，毫不放松抓紧抓实。中铁工业党委把学习教育作为重要政治任务，采取有力措施强化党员干部政治意识、担当意识、服务意识、责任意识，保障学习教育有力有序推进。强化政治意识，筑牢思想基础。接续召开理论学习中心组学习会与启动部署会，通过领读领学、交流分享等，领导班子带头先学一步、深学一层，为全公司各级党组织深化学习认识、打牢思想基础做好示范。强化担当意识，清单压茬推进。第一时间成立学习教育领导小组并设立工作机构，明确职责分工，强化工作专班内部协同，做到全覆盖、全过程指导；以定指标、定标准、定时限“三定”标准形成学习教育“大日历”清单，坚持时序为纲，压茬推进落实。强化服务意识，扎实改进作风。深入推进“我为群众办实事”，广泛征求员工群众意见建议，试点建设工人驿站，改善一线员工工作环境；强化本部作风建设，刚性推进公司及所属单位两级本部“N-2”减负工作，压减

会议、统计、检查等共计376项，切实为基层松绑解困。强化责任意识，抓好“关键少数”。紧盯各级党组织负责人、党组织副书记、党群部门负责人工作职责，通过谈心谈话、日常抽查等形式，检验学习效果，倒逼责任落实。

聚焦“五项重点”，毫不犹豫高效推进。准确把握学习教育的目标要求和重点任务，在“实”上下功夫，坚决做到不务虚功，将严的基调、严的措施、严的氛围贯穿始终。聚焦“深学细悟”开展学习研讨。坚持以党委理论学习中心组及读书班、“三会一课”等形式跟进学习习近平总书记关于学习教育重要讲话和重要指示批示精神，围绕企业发展形势、矛盾堵点确定主题开展研讨交流，两级党组织累计开展学习研讨29次，形成学习心得、交流材料84篇。聚焦“破障补短”抓好问题查摆。结合企业实际及本人分管工作，组织党员干部严格从思想认识、工作作风、纪律执行、服务群众等多个维度全面对标对表、深度检视，建立问题清单，确保问题找得准、查得实、挖得深。聚焦“动真碰硬”推动整改整治。按照“三定”标准分级分类开展整治，精准施策，建立集中整治台账，制定详实具体、操作性强的整改举措，明确整改目标、责任主体和整改时限。截至目前已完成问题整改21个、措施91项。聚焦为民造福实施开门

教育。两级班子成员带头走好新时代的群众路线，深入基层、深入群众，开展调查研究，将68项问题纳入“急难愁盼”问题清单，推动解决难题20个。充分发挥新媒体传播优势，各级党组织官微发布学习教育有关动态、经验及成效91条，学习教育成效让员工群众有感可及。聚焦“以案为鉴”强化警示教育。开展“警示教育周”活动，综合运用召开警示教育大会、观看警示视频、学习反面案例、参观监狱及警示教育基地、旁听职务犯罪案件庭审等多种方式，抓好警示教育工作。全公司累计开展警示教育活动200余次，警示震慑作用持续显现。

抓好“六个贯通”，毫不动摇严格督导。加强组织协调和督促指导，纲举目张、以点带面推深做实学习教育。抓好组织协调贯通。大力弘扬“四下基层”的优良传统，综合运用明察暗访、随机调研等方式强化督促指导，做到问题在一线发现、经验在一线总结、对策在一线产生，线上调阅资料104份，实地督导检查党组织19个，提出意见建议16条。抓好分类指导贯通。针对党委、党支部不同组织类型，国内、境外不同

地域、管理、生产等不同项目岗位实施分层分类指导，明确具体任务和推进措施，累计发布日常工作提示13条，解决共性问题5个。抓好底线要求贯通。按照“任务目标清晰、落实举措务实、时间节点明确”的标准，指导所属单位结合实际制定重点任务清单14份，进一步画好“作战图”、排好“时间表”，对重点工作节点“心中有数”，及时提醒，及时预警。抓好权益保障贯通。改善员工宿舍食堂环境，开展“一路向阳”EAP关爱团辅活动，慰问一线员工，为3户“重、特、困”员工家庭成功申请上级精准帮扶资金，让员工群众切身体会学习教育成效。抓好跟踪问效贯通。通过民主测评、员工代表座谈、问卷调查等多种形式，经常性了解党员干部群众对学习教育开展情况及成效的满意度以及意见建议，结合实际将征集到的意见建议加以梳理，及时纳入各级党组织的查摆问题清单，一并推进整改落实。抓好保稳提质贯通。以深化干部作风建设为突破口，唤醒党员意识，开展三峰党建“提质增效年”活动，引导广大党员立足岗位作贡献、创先争优当先锋。（梁康）

深入贯彻中央八项规定精神学习教育

中铁九局勘察设计院 “四个价值导向”凝心聚力

沈阳讯 年初以来，中铁九局勘察设计院坚定树牢四个价值导向，激励广大干部员工进一步提升工作热情和创新能

力，保持争先品格、拼抢状态和严的作风，凝聚起企业高质量发展的强大合力。

树牢“创效光荣、落后可耻”的价值导向。以考核评价为抓手，充分展现贡献度在评优评先、考核奖励方面的重要作用，比人均生产值、比课题攻关成果、比业主正向评价，激发员工创誉创效积极性；以宣传引导为抓手，加大先进人物、先进事迹的宣传力度，给先进人员更大的“名”，用荣誉助推比学赶帮超氛围更加浓厚。

树牢“敢为人先、逢一必争”的价值导向。主动向行业优秀单位、兄弟单位对标学习，找准定位，查缺补漏。加强思想引领和形势任务教育，转变个别员工差不多、一般化的工作态度，形成“做就做到最好、



①6月17日，为深入推动中央八项规定精神入脑入心，中铁城投党委组织党员干部赴四川省（成都市）法纪教育基地——锦江监狱参观学习，以案为鉴，进一步强化党员干部廉洁自律意识。 谢悦 摄

②6月19日，中铁六局北京公司党委组织党员干部前往北京市“明镜昭廉”明代反贪尚廉历史文化园，开展廉洁教育警示活动，教育引导党员干部进一步增强廉洁从业意识。 李论 赵逸博 摄影报道

③6月17日，中铁建工华南公司党委组织党员干部到深圳南山区沙河街道廉政教育基地参观学习，教育引导党员干部倡廉、识廉、鉴廉、养廉。图为参加廉洁剪纸活动的人员展示成品。 张茹 摄



党群资讯

■6月17日，中国铁工投资市政环境公司党委组织党员干部赴上海市北新泾监狱，开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育实践学活动，进一步强化公司党员干部的廉洁从业意识。（张梦醒）

■6月23日，中铁六局丰桥公司组织员工赴位于北京市昌平区的“明镜昭廉”明代反腐尚廉历史文化园开展廉洁教育活动，引导大家从中汲取智慧，进一步筑牢拒腐防变思想防线。（刘栋）

■6月21日，中铁上海局四公司联合天津市滨海新区所属单位携手走进天津方特乐园，共同开展“乐游生态城 法治伴我行”普法文旅融合活动，将法治元素与文旅场景深度融合，为游客带去沉浸式法治体验。（胡育松）

■6月21日，中铁八局鹤壁经开区项目党支部组织党员到鹤壁大石岩红色教育基地举行主题团日，缅怀革命先辈丰功伟绩、重温入党誓词、模拟“长征路线”，教育引导党员干部坚定理想信念、立足岗位为项目建设作贡献。（王毅杰 杨红）

■近日，中铁十局三建公司合武高铁项目党支部与地方纪检监察系统党组织联合开展“企地共建守初心 清风共筑底线”主题党课日，通过集中学习、交流研讨等方式，贯彻中央八项规定精神，教育党员干部进一步强化纪律意识、改进工作作风。（杨福江 吴新纪）

■6月21日，中铁电气化局太原中铁路道公司组织开展“乘客面对面”交流活动，通过实地参观、安全宣教、解答疑惑、收集意见等环节，提高乘客安全乘车意识，增强地铁服务质量。（谢帅旗 杨晶晶）



今年，中铁十局城轨公司杭州地铁18-9标项目党支部与杭州市质安监总站联合开展“红建大讲堂”实地参观、送教进工地等活动，致力提升流动党员实践经验和技能水平，深受好评。图为6月23日，项目部党员代表在施工现场培训产业工人了解应用施工图，按标准作业。

王传武 摄

工地上的“一站式服务”社区

“在这里能理发、购物，还有日常诊疗，真是太方便了！”近日，中铁六局建安公司保定南站房项目部打造的“一站式服务”产业工人社区，得到作业队伍的一致好评。

自进场施工以来，该项目部坚持产业工人“安居”建设，聚焦产业工人关注的吃、住、行，全力打造高品质、现代化、模式化的“幸福小家”。随着雄忻高铁保定南站房正式开建，倾力打造的“一站式服务”产业工人社区也正式投入使用。

“社区配备了食堂、便民超市、理发室、心灵驿站、医疗室、智能浴室、洗衣房、夫妻房、晾晒区等设施，最多能容纳300多人，我在这里工作和居住都很舒心。”工人李玉良说。

傍晚是社区超市一天中最热闹的时段，刚下班，李玉良抢先来购买饮料和香肠。“咱们超市营业到晚上11点多，买东西太方便了！”他说，零食、方便面、牙膏等日用品在这里能“一站式”购齐。

晚饭时间，工人陆续走进社区食堂，丰富多样的菜品已经整齐摆放在窗口。社区食堂兼顾南北饮食差异，为工友们提供丰富多样的菜品。“所有饭菜全部都是现炒现制，安全有保障，品质有保证，每一口都鲜香四溢。”食堂负责人王亚川介绍。

“我刚来的时候，对一些施工技术的细节、施工安全知识还有不懂的地方，但是通过咱们的产业工人业校培训，学习了很多施工实用技能和安全知识。”李玉良说。社区内设立的职业产业工人业校，定期由项目技术人员和属地技术专家针对不同工种工人进行专项培训，协助产业工人取证，提高产业工人竞争力。

社区采用“项目+物业+班组长”的管理模式，建立了完善的社区安全管理体系，为产业工人的安全保驾护航。同时，项目部定期开展满意度调查，持续关注产业发展动态与产业工人需求变化，积极完善社区内功能配套设施。 庄园

“我刚来的时候，对一些施工技术的细节、施工安全知识还有不懂的地方，但是通过咱们的产业工人业校培训，学习了很多施工实用技能和安全知识。”李玉良说。社区内设立的职业产业工人业校，定期由项目技术人员和属地技术专家针对不同工种工人进行专项培训，协助产业工人取证，提高产业工人竞争力。

社区采用“项目+物业+班组长”的管理模式，建立了完善的社区安全管理体系，为产业工人的安全保驾护航。同时，项目部定期开展满意度调查，持续关注产业发展动态与产业工人需求变化，积极完善社区内功能配套设施。 庄园

燕然勒功项目上

——记新时代青年先锋，中铁一局七公司新投美学生活中心项目经理黄燕宝

黄燕宝现任中铁一局七公司新投美学生活中心项目负责人。参加工作8年多来，他始终秉持创新与担当精神，为项目的成本控制、管理创新、技术改革以及企业知名度的提升贡献力量。他先后荣获全国铁路总工会“火车头奖章”，共青团陕西省委“杰出青年岗位能手”；五一节前，被共青团中央、全国青联表彰为“新时代青年先锋”。

黄燕宝现任中铁一局七公司新投美学生活中心项目负责人。参加工作8年多来，他始终秉持创新与担当精神，为项目的成本控制、管理创新、技术改革以及企业知名度的提升贡献力量。他先后荣获全国铁路总工会“火车头奖章”，共青团陕西省委“杰出青年岗位能手”；五一节前，被共青团中央、全国青联表彰为“新时代青年先锋”。

黄燕宝现任中铁一局七公司新投美学生活中心项目负责人。参加工作8年多来，他始终秉持创新与担当精神，为项目的成本控制、管理创新、技术改革以及企业知名度的提升贡献力量。他先后荣获全国铁路总工会“火车头奖章”，共青团陕西省委“杰出青年岗位能手”；五一节前，被共青团中央、全国青联表彰为“新时代青年先锋”。

黄燕宝现任中铁一局七公司新投美学生活中心项目负责人。参加工作8年多来，他始终秉持创新与担当精神，为项目的成本控制、管理创新、技术改革以及企业知名度的提升贡献力量。他先后荣获全国铁路总工会“火车头奖章”，共青团陕西省委“杰出青年岗位能手”；五一节前，被共青团中央、全国青联表彰为“新时代青年先锋”。

方案创新破僵局

2016年7月，黄燕宝初入七公司黔张常项目部见习时，就立下“懂测量、懂试验、懂技术”的目标。他以勤问、勤跑、勤动手的工作态度，迅速融入项目，认真研习规范图集，虚心向资深技术人员请教，积累了丰富的实践经验。

入职不久，黔张常项目附近的中塘跨河桥因洪水冲毁需抢建，对岸60余名群众和一个学校的师生出行受阻，当地政府要求10天完成抢通任务。在抢险路勘抉择方案时，黄燕宝提出“钢管混凝土柱+型钢梁”的组合施工方案，最终，项目提前2天完成任务，展现出他在关键时刻的创新思维和果敢决断。当人们通过新桥安全出行时，黄燕宝读懂了建设者肩下沉甸甸的责任。

黄燕宝在负责黔张常铁路香坪隧道下穿国道和穿越密集居民区的攻坚战中，采用

恪守标准显匠心

如果说中塘跨河桥抢险是黄燕宝技术创新的“成人礼”，那么隧道施工中的毫米级坚守，则是对他“匠心”的诠释。

黔张常铁路开通后，2020年，黄燕宝辗转到成渝铁路改造项目负责隧道施工。无损检测既是体力活也是技术活，1条隧道累计检测全线次数不少于6次。和黄燕宝一起参与无损检测的李明朋回忆，隧道无损检测正常由劳务队伍配合，但因为要在高架桥上以2至3千米/时的速度平稳、匀速前行，往往每一段都要经过反复几次检测。黄燕宝为了提高效

BIM引领创佳绩

2023年6月起，黄燕宝任四川绵阳新投美学生活中心项目常务副经理，首次面对EPC+O项目，没有经验可遵循。他穿插安排工序，精准调配资源，不断优化施工组织设计，细化工期节点，实现多作业面同步推进。至今年5月底，该项目465套住宅已经卖出95%。

从传统铁路建设到EPC+O新模式，黄燕宝的管理思维始终与时代同频。他以BIM应用为突破口，推动项目管理从经验驱动向数据驱动转型。

江西井冈山讯 6月16日至20日，中国中铁第十六期领导人员理想信念培训

班在中国井冈山干部学院成功举办，来自中国中铁所属二级公司和总部部门53名领导人员参加培训，接受红色洗礼，汲取奋进力量。

本次培训以“坚定理想信念、赓续红色血脉”为主题，融合理论学习与实践体验，内容丰富、形式多样。通过剖析井冈山精神、长征精神的历史背景与时代价值，在“星火燎原”的革命历程中提炼“坚定信念、实事求是”的精神内核，在历史与现实的对话中明晰“把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合”的实践逻辑；通过重走朱毛红军“挑粮小道”，在崎岖山道的跋涉中复刻“依靠群众、勇于胜利”的革命场景，以肩挑背扛的亲身体验丈量“艰苦奋斗、创制新路”的精神高度；通过参观井冈山革命纪念馆、黄洋界哨口与茨坪革命旧址，瞻仰革命烈士纪念碑，在泛黄的历史文献、斑驳的武器装备与战斗遗址中还原“工农

中国中铁举办第十六期领导人员理想信念培训班

推动实际工作的强大动力，以更加饱满的热情，在岗位上真抓实干、奋勇争先，为中国中铁高质量发展贡献力量。（毛祥虎 郑光儒）

擦亮“百‘链’成钢”党建品牌

——中铁四局物资公司党委推动党建与业务深度融合侧记

近年来，中铁四局物资公司匠心打造“百‘链’成钢”党建品牌，将党建工作深度嵌入供应链管理的各个环节，成功构建起供应链、资金链、价值链“三链融合”的现代化供应链体系，携手上下游战略伙伴，共同筑牢稳固的物流生态圈，为企业高质量发展注入强劲动力。物资公司与宝武、京东、方大、金隅等近80家大型供应链上下游企业达成战略合作，组建18个党建联盟，年均营业额突破150亿元。

党建共建，激发红色动能。今年4月14日，物资公司与京东工业在北京京东集团总部签订“百‘链’成钢”党建联建协议，建立党建联盟，以党建联建作为平台，双方在物流、工业产品销售等多个领域达成战略合作。党建品牌创建初期，物资公司要主动邀请战略伙伴参与，如今转变为战略伙伴主动申请加入。一直以来，物资公司坚持党建联建协议与业务战略协议同步签署，党建联盟单位揭牌后，以业务实绩检验党建联建成效，成为“百‘链’成钢”党建品牌创建始终坚守的准则。依托“百‘链’成钢”党建联盟示范引领作用，中铁四局与近80家战略合作伙伴形成涵盖区域布局、渠道开拓、责任落实、质量管控及资金保障全过程的建筑施工企业供应链管理体系。近三年累计实现战略采购供应额602亿元，与传统采购方式相比，节约采购成本超34.8亿元。

文化共联，深化价值认同。党建文化所承载的价值观与理念，是增进供应链企业互信的重要纽带。在“百‘链’成钢”党建品牌创建进程中，物资公司采用“走出去”与“请进来”相结合的方式，借助联合主题党日、联合党课等形式，将“诚信、融合、共赢”的价值理念传递给供应链企业，有效增强企业间的情感联结与文化认同，进一步提升合作信任度。在江苏永钢、宝武鄂钢等战略

厂家，物资公司“走出去”开展《中铁四局奋斗史》等联合党课，引发合作伙伴党员和业务骨干的强烈共鸣；同时，充分发挥中铁四局抗美援朝纪念馆、党建文化馆、企业展览馆等资源优势，邀请战略伙伴实地感受中铁四局70余年“开路先锋”红色争先文化，为双方开展更广泛、更深入的合作筑牢信任根基。截至目前，64家战略厂家改变以往“先款后货”结算模式，以“先货后款”授信结算模式与中铁四局开展战略合作，有效拓展战略集采采购资金来源，缓解现金支付压力，显著降低了供应链风险。

利益共享，驱动协同发展。在党建品牌创建工作中，物资公司与战略伙伴建立常态化党建联建交流机制，围绕党建工作阶段性重点任务与供应链建设实际问题，定期开展经验分享、心得交流活动，共同探寻深度合作机遇，实现互利共赢。京东工业依托“四局商城”电商平台，实现工业产品销售额超亿元；“四局商城”借助京东集团物流系统，达成最低运费折扣，不仅大幅提升物流配送效率，还显著降低了中铁四局收寄件物流成本。依托“百‘链’成钢”党建联盟，双方不断深挖合作空间，先后在永钢苏州LNG天然气储能投资项目、达钢专用线、威钢物流园等项目进行更深层次的合作。党建联盟战略厂家借助中铁四局在建筑业的专业优势，在保障自身工程量的同时，实现建筑钢材等大宗物资销售量的稳步增长。

通过“百‘链’成钢”党建品牌的创新实践，物资公司党委探索出一条以党建品牌引领供应链生态圈建设，提升产业链供应链韧性与安全水平的新路径。按照工作规划，今后将积极探索数字化、智能化背景下党建与供应链融合的新模式、新方法，推动党建工作与企业经营深度融合、同频共振。 左永涛

新投美学生活中心项目致力于实现“打造精品工程”的目标，创建了“BIM+智慧工地”，利用BIM技术对设计进行优化、通过信息化平台实现资源的精准调度并有效解决了场地受限，避免材料多次倒运增加成本的问题，也确保了工期。在安全管理方面，采用了“网格化、穿透式管理+亲情助安”的创新模式，实现项目零事故。

至2024年底，该项目荣获了绵阳市“无废工地”和“文明施工示范化工地”的称号，并在陕西省第九届“秦汉杯”BIM应用大赛中荣获一类成果奖。

黄燕宝负责跨越阳安铁路转体桥项目时，面对项目资金短缺和疫情影响的停工，不仅要奔波于相关单位协调涉歧、迁改手续，还要与业主方沟通资金问题，更要稳定团队的凝聚力。他策划并组织团建活动，保持团队的凝聚力；与各个协作队伍深入交流，取得他们的支持和理解；疫情得到控制后，项目迅速投入到桩基和深基坑的施工中，最终成功地扭转了不利局面。这段经历让他领悟到：管理不是管钢筋水泥，是管人心向背。

在八年多的时间里，黄燕宝从初出茅庐的新人，成长为施工一线的带头人。他的成长历程不仅是个个人奋斗的精彩故事，更是中国建造行业迈向高质量发展的生动缩影。在七公司，他如同一面旗帜，引领青年员工在工程建设领域奋勇争先、勇攀高峰。 李彤

